

AAN de formateur collegevorming
gemeente Súdwest-Fryslân
de heer M. Offinga
(secr.offinga@gemeenteswf.nl)

Bolsward, 15 april 2014

Afschrift: --de leden van de raad
--de cliëntenraad wwb
--het CIG.

Geachte heer Offinga,

Uit persberichten maken wij op dat u de leiding heeft in de totstandkoming van een college-uitvoeringsprogramma dat op 7 mei namens de coalitie van vier partijen in de gemeenteraad aan de orde zal zijn..

Wij zijn het wmo-platform SWF. Binnen de kaders van de gemeentelijke verordening waaraan wij ons bestaan ontleiden, hebben wij onze missie als volgt geformuleerd:

*wmo-platform is hét officieel adviesorgaan van de gemeente SWF,
met alléén de belangen van de (potentieel) kwetsbare inwoners voor ogen,
en is aanspreekbaar als dé levendige organisatie van de vraagzijde.*

Binnen het sociaal domein, zoals dat voorzien wordt als naar de gemeenten te decentraliseren beleidsterreinen, richt ons platform zich op de “(jeugd)zorg”.

Het platform is een netwerkorganisatie bestaande uit: --een viertal zogenoemde lokale raden, --twee lokale raden i.o. en --een algemeen bestuur waarin cliëntenorganisaties, ouderorganisaties, instellingen en deskundigen zitting hebben. Aan het dagelijks bestuur is een sturende en vertegenwoordigende opdracht gegeven.

Het netwerk bestaat derhalve uit zo’n honderd vrijwilligers; betrokken inwoners, ervaringsdeskundigen, mantelzorgers en uitvoeringsdeskundigen.

“Ogen en oren tot in de haarvaten van onze gemeente”, voorwaar een invulling van het adagium dat onze burgemeester uitsprak bij de totstandkoming van de gemeente Súdwest – Fryslân “*een schaalsprong naar boven vereist een verdiepingsslag naar de burger*”.

Tegen die achtergrond willen wij het navolgende bij u onder de aandacht brengen.

1. het ingezette beleid

In de afgelopen jaren hebben wij de totstandkoming van het beleid op dit terrein mee-kunnen-máken. In grote lijnen hebben wij het voorlopig slotakkoord van dit proces; de “Koersnota”, kunnen onderschrijven.

De komende jaren komt het aan op concrete uitvoering. Wij hebben de ambitie de effecten van het beleid in de dagelijkse uitvoeringspraktijk te volgen en te becommentariëren. Dat vraagt om een continuëring van het goede overleg met het ambtelijk apparaat en het zogenoemd “regulier overleg met de wethouder”.

2. bijzondere aandachtsgebieden

In de 16 (on)gevraagd schriftelijke adviezen en in het regulier overleg met de wethouder in 2013 hebben wij één en ander maal gewezen op:

--een duidelijk, éénduidig en toegankelijk communicatiebeleid, waar mogelijk in samenwerking met ons platform(netwerk),de cliëntenraad wwb en het CIG.

De overeenstemming dat hieraan prioriteit moet worden gegeven is nog niet uit de verf gekomen. Naast een samen-optrekken met de gemeente met een accent op “voorlichting” zal het platform ook eigen activiteiten ontwikkelen; waaronder –pr, -informatiemateriaal en het effectief invullen van de ombudsfunctie.

Deze prioriteiten zullen o.i. ook in financiële ruimte vertaald moeten worden

--de nieuwe regierol van de gemeente houdt nieuwe verhoudingen in met de “aanbodzijde”.

Een verandering die van alle betrokkenen: instellingen, bedrijven, verzekeraars, (zorg) stichtingen en de gemeente veel tijd, geld en inspanning zal vergen. Dat overleg met de “aanbodzijde” dient gepaard te gaan met de volle erkenning van juist ook het belang om met de “vraagzijde” in voortdurend en gestructureerd contact te blijven.

Die (georganiseerde-) vraagzijde zal daarvoor gefaciliteerd moeten worden.

In 2013 hebben wij met de wethouder afgesproken het jaar 2014 voor wat onze faciliteiten aangaat te zien als een overgangsjaar, met driemaandelijks financiële rapportages.

Ervaring met de bestedingen in dit jaar zullen zo de basis vormen voor een begroting 2015. Verwacht mag worden dat die een aanzienlijk accres laat zien.

--het voor gemeenten nieuwe werkerterrein in deze decentralisaties: -de kantelingsgedachte, -de transities, -de gewenste bejegeningstechnieken, -het nieuwe aanbestedingsbeleid en de nieuwe werkwijze in GT's; zijn voorbeelden van de noodzaak voor een - scholingsplan, een -apart budget daarvoor en -ruimte voor bijzonder personeelsbeleid.

In de komende jaren van uitvoering komt het aan op de competenties en flexibiliteit van het ambtelijk corps in de samenwerking met medewerkers van uitvoerende instellingen

--vooruitlopend op definitieve standpuntbepaling binnen de cliëntenraad wwb, het CIG en ons platform, heeft onderling overleg reeds uitgewezen dat deze drie adviesorganen vooreerst een zelfstandige, eigen adviesrol elk voor zich zien.

De goede onderlinge contacten, het “elkaar kunnen vinden”, het huidig goed functioneren van de drie adviesorganen en de afbakening van elkanders aandachtsgebieden (in de wetenschap dat er raakvlakken zijn) geven aan dat samenvoeging op dit moment niet opportuun is en niet tot efficiëncywinst zal leiden.

3. relatie zorg<>wonen en wonen<>zorg

In het werkplan 2014 is een werkgroep “wonen” opgenomen. Deze werkgroep zal rapport uitbrengen over de relatie tussen de begrippen:

- afbouw intramurale voorzieningen, verzorg- en verpleegplekken
- beschikbaarheid van zowel voldoende geschikte ouderenhuisvesting, als plekken in beschermd- en begeleid-wonencomplexen
- impact van de wens “langer thuis wonen” op de beschikbaarheid en bereikbaarheid van dagopvangvoorzieningen
- spreiding van genoemde voorzieningen over onze uitgestrekte gemeente
- bereikbaarheid (ook en juist in de zin van “betaalbaarheid”) van deze woon-zorg/zorg-woonvoorzieningen.

Vooruitlopend op deze rapportage en na contact met leden van de werkgroep geven wij u het navolgende in overweging.

De media, de landelijke koepels in de zorg en contacten met bestuurders van zorginstellingen geven aan dat juist déze transitie het gevaar inhoudt dat

- snelle invoering van het nieuwe beleid in 2015 juist op dit terrein van “volkshuisvesting”
- pas op (middel)lange termijn oplossingen in de sfeer van planontwikkeling, bestemming en bouw zal kunnen opleveren.

Met de nieuwe verantwoordelijkheden in het sociaal domein van gemeenten is die problematiek er niet één om aan “de markt over te laten”. De gemeente zal, onzes inziens, daarover regie moeten willen voeren.

Deze urgente en voorzienbare (kwantificeerbare) problematiek dient onzes inziens tot één van de belangrijkste speerpunten van het op uitvoering gerichte gemeentelijk beleid in de komende vier jaar, gezien te worden.

De status “bestuurlijke- en ambtelijke *task force*” zou voor dit speerpunt niet misstaan.

Een koppeling van de portefeuille “zorg” aan de portefeuille “volkshuisvesting” willen wij daarbij in overweging geven.

Met vriendelijke groet,

Het dagelijks bestuur van het wmo-platform Súdwest-Fryslân,

R. Hogendoorn, secretaris.-

EG Gaarlandt, voorzitter.-