

Uw kenmerk: -

Ons nummer: U14.010296



Behandeld door: mevrouw G. Fekken-Hanje

Telefoon: 0515-48 90 00

Wmo-platform Súdwest-Fryslân
T.a.v. mevrouw **M.I. Hogendoorn**
(secretaris)
Mej. G. Veenstraat 21
8701 CT BOLSWARD

VERZONDEN 6 NOV 2014

Sneek, 3 november 2014

Onderwerp: Aanbevelingen van de werkgroep
armoede

Geachte mevrouw Hogendoorn,

Op 17 juni jl. heeft u aan wethouder Tolsma aanbevelingen van uw werkgroep armoede aangeboden. Uw werkgroep heeft ons adviezen geven hoe het armoedevraagstuk benaderd zou kunnen worden vanuit de gezamenlijke expertise van de deelnemers in uw werkgroep. Bij het in ontvangst nemen van het rapport hebben wij al aangegeven dat wij het belang van integraal armoedebeleid onderschrijven. Er zijn veel organisaties die een rol hebben in de uitvoering. Dit verdient voortdurend afstemming en verdergaande samenwerking. Wij zijn u erkentelijk voor uw initiatief.

Hierna volgt per advies (is onderstreept) een reactie.

- Ten aanzien van preventie: de persoon moet gekend zijn. Alle mensen een gezicht geven.
U roept op om onze invloed aan te wenden bij banken, nutsbedrijven, woningcorporaties en zorgverzekeraars, aangezien zij als eerste merken dat de rekeningen niet worden betaald. Wij nemen uw advies over. Wij hebben ook al diverse gesprekken gevoerd en zullen daar waar nog nodig ook onze invloed als lid van het college aanwenden.
- Ten aanzien van maatwerk: de aanpak van armoede is maatwerk.
Onze inzet is om via de gebiedsteams maatwerk te gaan leveren. De persoon zelf staat centraal: wat is de ondersteuningsbehoefte? Vervolgens wordt gekeken naar wat kan de persoon zelf met inzet van het sociale netwerk. Waar dit niet of onvoldoende kan, wordt door middel van maatwerk specialistische ondersteuning ingezet. Op deze manier trachten we met elkaar de ondersteuningsbehoefte van betrokkene te realiseren. Armoede c.q. het hebben van schulden staat daarbij hoog op de agenda.

Tevens heeft uw werkgroep een groot aantal aandachtspunten en aanbevelingen gedaan. Per aanbeveling (is onderstreept) wordt een reactie gegeven.

- Invloed aanwenden om de bewustwording van onderwijzend personeel ten aanzien van armoedeproblematiek te vergroten. Deze aanbeveling wordt van harte onderstreept. Scholen worden ook geconfronteerd met armoedeproblematiek. Via verschillende kanalen van de gemeente, media, ouderraden, maar zeker ook via Stichting Leergeld verdient dit onderwerp blijvend aandacht. In juli 2014 heeft de gemeenteraad unaniem besloten het Kindpakket in te stellen: voorzieningen voor kinderen van ouders met een lager inkomen. Dit heeft eveneens geresulteerd in verdergaande samenwerkingsafspraken met Stichting Leergeld. In alle communicatie rond het Kindpakket wordt ook verwezen naar mogelijkheden van Stichting Leergeld. Bovendien wordt in de uitvoering nauwer samengewerkt, waarbij scholen ook actief door Stichting Leergeld worden benaderd.

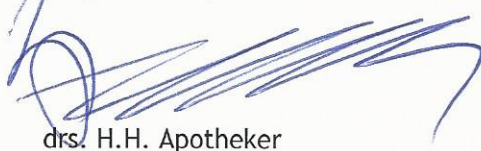
- Stimuleer sportclubs om spullen op voorraad te hebben voor kinderen en breng het sportfonds onder de aandacht. De buurtsportcoaches zijn op de hoogte van uw aanbeveling en zij kennen de mogelijkheden van het sportfonds, Stichting Leergeld en het Kindpakket.
- Compliment voor het Kindpakket. Hartelijk dank.
- Onderzoek de mogelijkheden voor mensen met een inkomen tot 120% een ov-jaarkaart ter beschikking te stellen. Bij de totstandkoming van het Kindpakket is een enquête onder WWB-gezinnen gehouden. De uitkomsten uit dit onderzoek gaf aan dat de vergoeding van het openbaar vervoer niet bij de top 3 van meest wenselijke ondersteuning behoort. Bovendien zijn de financiële middelen van de gemeente niet toereikend om dergelijke voorziening te bekostigen. Er zal dan ook geen onderzoek komen naar de mogelijkheden voor gratis openbaar vervoer voor inwoners met een lager inkomen.
- Door de transitie van AWBZ naar Wmo bestaat de kans dat kwetsbaren in een armoedespiraal zullen komen, denk hierbij aan minder opvang voor beginnend dementerenden en jong volwassen met psychische problemen. Uw aanbeveling is inderdaad een punt van zorg. We gaan er vanuit dat deze signalen tijdig en afdoende zullen worden opgepakt om dergelijke problemen te voorkomen. Wij verzoeken u eventuele signalen aan ons door te geven. Indien nodig zullen er maatregelen/oplossingen worden gezocht.
- Investeer in de mensen in het gebiedsteam. Alle medewerkers krijgen een opleidingstraject. De medewerkers hebben allen werkervaring op hun eigen vakgebied. Deze kennis en ervaring zal ook onderling worden gedeeld. Ook de komende jaren zal blijvend geïnvesteerd worden in kennis, (communicatieve)vaardigheden en kwaliteit.
- Het is onduidelijk of er een gemeentelijk integraal armoedebeleid is. In april 2012 is door de gemeenteraad het gemeentelijke beleidsplan 'op weg naar een moderner minimabeleid' vastgesteld. Door de komst van de Participatiewet, met ingang van 1 januari 2015, is er een nieuw beleidsplan Participatie. In dit beleidsplan worden beleidskeuzes gemaakt, die van invloed zijn op het minimabeleid. Het voornemen is om in 2015 een start te maken met een nieuwe nota Armoedebeleid, waarin ook schulddienstverlening een belangrijk onderdeel vanuit gaat maken. Wij vragen hierbij of u bereid bent om aan de totstandkoming van deze nieuwe nota mee te gaan werken.
- Laat de kansbrief door het gebiedsteam onder de aandacht brengen. Neem ook de voedselbank op in de kansbrief. Deze aanbeveling wordt overgenomen.

Wij bedanken u voor de uitgebrachte adviezen en aanbevelingen door uw werkgroep armoede.

Met vriendelijke groet,

het college van burgemeester en wethouders van Súdwest-Fryslân,
 burgemeester,

gemeentesecretaris,



drs. H.H. Apotheker



drs. J. Krul